

# **KLAUZULA INFORMACYJNA OSOBY ZATRUDNIONE NA PODSTAWIE UMOWY O PRACĘ**

## **Administrator Danych Osobowych**

Administratorem Pana/Pani danych osobowych jest Gminna Biblioteka Publiczna im. Zbigniewa Herberta w Michałowicach, ul. Raszyńska 34, 05-816 Michałowice.

Kontakt:

- listowny lub telefoniczny, pod nr. telefonu: 22 723-86-00,
- mailowy na adres: biblioteka@michalowice.pl

## **Inspektor Ochrony Danych**

Biblioteka powołała Inspektora Ochrony Danych Osobowych, kontakt z inspektorem:

- listownie na adres biblioteki lub mailowo, przysyłając korespondencję na adres: iod.biblioteka@michalowice.pl

## **Cel i podstawa przetwarzania danych osobowych**

Pana/Pani dane osobowe przetwarzane będą wyłącznie w celu:

- niezbędnym do realizacji zadań wynikających z umowy o pracę, zgodnie art. 6 ust 1 lit b RODO,
- realizacji obowiązku prawnego ciążącego na nas, zgodnie art. 6 ust 1 lit c RODO, jak np. obowiązki wynikające z ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych, z ustawy o rachunkowości, kodeksu pracy,
- realizacji obowiązków wynikających z art. 6 ust 1 lit e RODO, w związku z wykonywaniem zadań realizowanych w interesie publicznym lub w ramach sprawowania władzy publicznej, jak roszczenia oraz obrona przed roszczeniami.

## **Odbiorcy danych**

Odbiorcami Pana/Pani danych osobowych będą: ZUS, Urząd Skarbowy, firmy ubezpieczeniowe, medycyna pracy, firmy szkoleniowe, dostawcy usług pocztowych oraz podmioty współpracujące z nami, w związku ze świadczeniem usług:

- hostingowych,
- wsparcia informatycznego,
- dostawy i wsparcia oprogramowania dziedzinowego,
- szkoleniowych.

## **Okres retencji danych**

Pana/Pani dane osobowe będziemy przetwarzać przez okres:

- 50 lat liczone od momentu zakończenia pracy przez pracownika (art. 125 a ust. 4 ustawy o emeryturach i rentach) – dla osób zatrudnionych do 2019 r. w zakresie danych których przetwarzanie regulują przepisy prawa (dokumentacja pracownicza, listy płac)
- 50 lat lub 10 lat dla osób zatrudnionych w okresie 1999 – 2018 r. – o ile zostaną do ZUS złożone raporty RIA za wszystkie osoby objęte ubezpieczeniem w tym okresie
- 10 lat - liczone od momentu zakończenia pracy przez pracownika (art. 125 a ust. 4a ustawy o emeryturach i rentach) – dla osób zatrudnionych od 2019 r. w zakresie danych których przetwarzanie regulują przepisy prawa (dokumentacja pracownicza, listy płac)
- do czasu odwołania zgody w zakresie danych udostępnionych przez pracownika na podstawie zgody
- do czasu przedawnienia roszczeń – 3 lata

## **Przysługujące prawa**

W związku z przetwarzaniem danych osobowych przysługują Panu/Pani następujące prawa:

- prawo dostępu do treści swoich danych,
- prawo do sprostowania danych,
- prawo do usunięcia danych w przypadku gdybyśmy je przetwarzali bez podstawy prawnej,
- prawo do przenoszenia danych, których podstawą przetwarzania jest zgoda lub umowa,
- prawo ograniczenia przetwarzania,
- prawo wniesienia sprzeciwu,
- prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie, w przypadku kiedy przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody. Cofnięcie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem,
- prawo wniesienia skargi do UODO, gdy uzna Pan/Pani, iż przetwarzanie danych osobowych Pana/Pani dotyczących narusza przepisy RODO.

## **Dobrowolność podania danych**

Podanie danych osobowych jest warunkiem podpisania z nami umowy. Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości podpisania umowy.